

## **Ramowy program wyborczy kandydata na rektora AWF Warszawa– Bartosz Molik**

*[Ze względu na ograniczenia dotyczące objętości dokumentu (4 strony), poniżej przedstawiono zasadnicze punkty programu wyborczego. Więcej informacji zostanie przedstawionych podczas wystąpienia wyborczego]*

### **KADENCJA 2020-2024 - cele**

- Wypromowanie AWF jako nowoczesnej Uczelni – lidera na rynku edukacyjnym, ośrodka sportu, kultury fizycznej i profilaktyki zdrowia Polaków
- Optymalizacja wykorzystania infrastruktury badawczej oraz potencjału naukowego pracowników
- Zaktywizowanie działań związanych z pozyskiwaniem grantów badawczych
- Wspieranie współpracy z interesariuszami zewnętrznymi
- Koncentracja działań w kierunku wzrostu przychodów Uczelni
- Integracja wspólnoty akademickiej: studentów, doktorantów, absolwentów i pracowników
- Jedność Uczelni – integracja wydziałów

### **SPOSÓB KIEROWANIA UCZELNIĄ**

Priorytetem będzie zmiana sposobu kierowania Akademią. Uczelnia będzie traktowana jako zespół uwzględniający możliwości, potencjał oraz oczekiwania członków społeczności akademickiej. Bardzo ważna będzie pozytywna motywacja oraz stymulowanie pracowników do działania, a także udrażnianie różnorodnych inicjatyw. Istotne będzie „pozytywne wiązanie się pracownika z Uczelnią” oraz utożsamianie się z Akademią.

Sposób kierowania Uczelnią będzie skoncentrowany, między innymi, na szacunku, komunikacji i dyskusji.

### **DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA**

- Rozwój i promocja aktualnie realizowanych kierunków studiów
- Zwiększenie liczby studiów podyplomowych, kursów i szkoleń
- Wspieranie inicjatyw pracowników (wprowadzenie dodatku związanego z realizacją kursu, szkolenia, studiów podyplomowych, uzależnionego od wielkości przychodu)
- Poprawa jakości kształcenia
  - Wyposażenie Wydziałów w specjalistyczny sprzęt dydaktyczny
  - Wprowadzanie nowoczesnych i aktualnych treści dydaktycznych
  - Zintensyfikowanie współpracy z interesariuszami zewnętrznymi
  - Wykłady, szkolenia realizowane z zaproszonymi ekspertami

- Rozwijanie kształcenia zdalnego (seminaria, części teoretyczne kursów i szkoleń)
- Zwiększenie oferty dydaktycznej dla studentów zagranicznych
- Promowanie wybitnych sportowców (specjalne ścieżki edukacyjne, stypendia)
- Utworzenie funduszu na szkolenia dydaktyczne, specjalistyczne pracowników
- Poddanie analizie zmniejszenie liczebności grup studenckich (sytuacja epidemiczna)
- Kształcenie w języku angielskim (decyzja dziekanów)

## **DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA**

- Cel: uzyskanie kat. A w procesie ewaluacji uczelni (2017-2021)
- Premie finansowe (roczne) lub obniżone pensum dydaktyczne związane z wysoką efektywnością publikacyjną
- Skoncentrowanie działań na komercjalizacji badań
- Wsparcie publikacyjne (tłumaczenia, opłata publikacyjna)
- Pozytywna motywacja młodych naukowców – staże zagraniczne
- Uruchomienie efektywnej współpracy badawczej z uczelniami zagranicznymi oraz instytutami badawczymi
- Organizacja konferencji metodyczno- szkoleniowych
- Efektywna pomoc administracyjna dla zespołów składających wnioski badawcze
- Rozwój szkoły doktorskiej (zwiększenie liczby doktorantów, modyfikowanie planów zajęć, włączanie specjalistów z zagranicy)
- Efektywny rozwój uczelnianych czasopism naukowych
- Ścisła współpraca z Regionalnym Ośrodkiem Badań i Rozwoju

## **DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA**

- Uproszczenie procedur administracyjnych
- Wspieranie i nagradzanie inicjatyw – wykorzystanie potencjału pracownika
- Rozbudowa infrastruktury teleinformatycznej - wifi w uczelni, rozwijanie aplikacji Microsoft Teams
- Utworzenie Akademickiego Centrum Olimpijskiego
- Koncepcja wykorzystania środków inwestycyjnych z obligacji skarbu państwa
- Reorganizacja Bibliotek (nowe technologie, cyfryzacja)

## **INWESTYCJE**

- **CZEŚĆ WARSZAWSKA**
  - Budowa 2-piętrowego budynku biurowo-konferencyjnego
  - Budowa boisk ze sztuczną murawą wraz z oświetleniem
  - Budowa wielofunkcyjnej hali widowiskowej wraz z centrum badawczo-rozwojowym („Akademickie Centrum Olimpijskie”)
- **CZEŚĆ BIALSKA**
  - Budowa Akademickiego Centrum Edukacji Prozdrowotnej i Rehabilitacji
  - Budowa domu studenta
  - Rozbudowa pływalni o gabinety hydroterapii
  - Budowa boiska piłkarskiego

## **DZIAŁALNOŚĆ SPORTOWA**

- Zintensyfikowanie współpracy z polskimi związkami sportowymi: rozwój sportu wyczynowego i sportu dla wszystkich
- Zwiększenie liczby sportowców wysoko kwalifikowanych podejmujących studia w AWF
- Tworzenie ośrodków szkolenia w wybranych sportach olimpijskich i paraolimpijskich
- Utworzenie centrum naukowego wspomaganie sportowców

## **DZIAŁALNOŚĆ SPORTOWA: AZS AWF WARSZAWA, AZS AWF BIAŁA PODLASKA**

- Zwiększenie liczby sekcji sportowych
- Promowanie sportu niepełnosprawnych
- Zwiększenie liczby studentów odbywających praktyki w klubach AZS AWF
- Zwiększenie liczby studentów w sekcjach AZS AWF
- Zwiększenie liczby pracowników w strukturach klubu - możliwości realizacji swojej wiedzy w praktyce

## **DZIAŁALNOŚĆ KULTURALNA**

- Wspieranie inicjatyw Stowarzyszenia Absolwentów AWF
- Rozwijanie współpracy z klubem „Relax Kultura”
- Wspieranie działalności Zespołu Tańca Ludowego „Warszawa”, Zespołu Pieśni i Tańca „Podlasie”

- Promowanie i wspomaganie kulturalnych inicjatyw studenckich

## **STUDENCI**

- Współpraca oparta na dialogu i komunikacji (systematyczne spotkania)
- Reagowanie na postulaty studentów i pełna dyspozycyjność
- Wspieranie działalności studenckich kół naukowych oraz organizacji Ogólnopolskiej Konferencja SKN
- Aktywne wspieranie inicjatyw kulturalnych i naukowych

## **NAUCZYCIELE AKADEMICY**

- Stworzenie warunków umożliwiających rozwój pracowników
- Wspieranie aktywności i kreatywności pracowników
- Budowanie poczucia przynależności do organizacji i możliwość uczestniczenia w rozwoju uczelni
- Zwiększenie aktywności młodych samodzielnych pracowników naukowych (Rada Naukowa, rozdzielenie funkcji kierowniczych)
- Opracowanie prostej karty oceny nauczyciela akademickiego

## **PRACOWNICY NIEBĘDĄCY NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI**

- Podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników administracji
- Poprawa komunikacji między jednostkami
- Usprawnienie procedur oraz przepływu informacji i dokumentów - elektroniczny obieg dokumentów
- Docenianie inicjatywy - nagradzanie
- Jasno określone kompetencje
- Obiektywny system oceny powiązany z przejrzystym systemem awansu w grupach

## **FINANSE UCZELNI**

- Ochrona pracowników przed następstwami kryzysu finansowego
- Zdecydowany nacisk na zwiększenie przychodów uczelni - poszukiwanie alternatywnych źródeł przychodów
- Wprowadzenie skutecznych mechanizmów zarządzania finansami
- Pierwszeństwo w realizacji inwestycji, które w przyszłości zmniejszą koszty lub zwiększą przychody Uczelni
- Intensywna praca nad racjonalnym budżetem na rok 2021, uwzględniająca sytuację epidemiczną w kraju