

# Organizacja działalności uczelni zgodnie z zasadami Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni

Webinarium on-line  
Grupy roboczej ds. społecznej odpowiedzialności uczelni  
24 maja 2022 r., godz. 11.00 – 13.00



Ministerstwo  
Funduszy  
i Polityki Regionalnej

Grupa robocza  
ds. społecznej  
odpowiedzialności uczelni



# PROGRAM

- 11.00 – 11.05 **Wystąpienie otwierające**  
**Jacqueline Kacprzak** – Radca w Wydziale Koordynacji Rządowego Procesu Legislacyjnego i CSR, MFiPR
- 11:05 – 11:30 **Organizacja działalności uczelni w kontekście wdrażania zasad Deklaracji SOU na przykładzie działań realizowanych przez SGH**  
**Piotr Wachowiak** – Rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Koordynator Grupy roboczej ds. społecznej odpowiedzialność uczelni  
**Piotr Glen** – Koordynator ds. społecznej odpowiedzialności, SGH
- 11.30 – 11.50 **Diagnoza realizacji społecznej odpowiedzialności uczelni – projekt badawczy Grupy roboczej ds. SOU**  
**Agata Lulewicz-Sas**, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
- 11:50 – 12:30 **Rola Pełnomocników Rektorów ds. SOU – rozmowa nt. wyzwań, potrzeb i wymiany doświadczeń**  
**Wioletta Czemiel-Grzybowska** – Pełnomocnik ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, Politechnika Białostocka  
**Gabriel Pawlak** – Pełnomocnik Rektora ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu  
**Mirosław Szytak-Szydłowski** – Przewodniczący Rektorskiej Komisji ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, Politechnika Warszawska  
**Moderacja:**  
**Anna Odowąż-Coates** – Prorektor ds. Rozwoju, Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej
- 12.30 – 13.00 Sesja pytań i odpowiedzi otwarta dla Członków Grupy roboczej ds. społecznej odpowiedzialności uczelni  
**Moderacja:**  
**Jacqueline Kacprzak** – Radca w Wydziale Koordynacji Rządowego Procesu Legislacyjnego i CSR, MFiPR / Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD
- 13.00 **Zakończenie spotkania**





# Organizacja działalności uczelni w kontekście wdrażania zasad Deklaracji SOU na przykładzie działań realizowanych przez SGH

**Piotr Wachowiak**

Rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Koordynator Grupy  
roboczej ds. społecznej odpowiedzialności uczelni

**Piotr Glen**

Koordynator ds. społecznej odpowiedzialności, SGH



Ministerstwo  
Funduszy  
i Polityki Regionalnej

Grupa robocza  
ds. społecznej  
odpowiedzialności uczelni



# SGH

Szkoła Główna  
Handlowa  
w Warszawie

## Organizacja działalności uczelni w kontekście wdrażania zasad Deklaracji SOU na przykładzie działań realizowanych przez SGH

dr hab. Piotr Wachowiak, prof. SGH  
Rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie

Piotr Glen

Koordynator ds. społecznej odpowiedzialności, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

24 maja 2022 roku, Warszawa

Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, webinarium Grupy roboczej ds. społecznej odpowiedzialności uczelni

# Misja Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie

*Szkoła Główna Handlowa w Warszawie to innowacyjna Uczelnia ekonomiczna rozwijająca twórczy potencjał intelektualny i kształcąca liderów w odpowiedzi na wyzwania przyszłości. Jest znaczącym na świecie ośrodkiem badań naukowych, nowych idei i inicjatyw kreowanych przez wspólnotę akademicką, absolwentów, a także przedstawicieli biznesu, organizacji społecznych i administracji publicznej. SGH, będąc niezależną i wrażliwą społecznie Uczelnią, kształtuje obywatelskie oraz etyczne postawy poprzez swoją działalność dydaktyczną, badawczą i opiniotwórczą.*

# Wartości SGH



# Komisja Rektorska ds. SO SGH

**Komisja rektorska ds. społecznej odpowiedzialności SGH została powołana decyzją Rektora w marcu 2017 roku i jest odpowiedzialnością Uczelni na rosnącą rolę społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w szkolnictwie wyższym.**

Do najważniejszych zadań Komisji należy:

- *opracowanie projektu strategii społecznej odpowiedzialności SGH i wdrażanie jej w życie*
- *inicjowanie i koordynowanie działań w zakresie społecznej odpowiedzialności SGH*
- *przygotowanie raportów społecznych SGH*

Sekretarzem Komisji jest Koordynator ds. społecznej odpowiedzialności

# Strategia społecznej odpowiedzialności SGH

- Kluczowy dokument regulujący i systematyzujący działania Uczelni w obszarze zrównoważonego rozwoju (przyjęty w 2021 r.)
- Jedna z kluczowych strategii przekrojowych, zaplanowanych do realizacji wraz ze strategią rozwoju uczelni na lata 2022 – 2032 i w swych założeniach ściśle nawiązuje do wytycznych strategii rozwoju SGH



***Motto: Etycznie i w drodze dialogu kształcimy i prowadzimy badania w trosce o zrównoważony rozwój społeczeństwa i gospodarki.***



# Strategia społecznej odpowiedzialności SGH, Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

a



CELE  
ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU

# Badanie interesariuszy

Priorytety działań Szkoły Głównej Handlowej w zakresie Społecznej Odpowiedzialności Uczelni

Szanowni Państwo,

Zapraszamy do wypełnienia ankiety, której celem jest ustalenie priorytetów we wdrażaniu Strategii Społecznej Odpowiedzialności SGH, której realizacja jest monitorowana przez Komisję Rektorską ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni.

Wypełnienie ankiety nie zajmie Państwu więcej niż 10 minut, a dla nas będzie bardzo cenną wskazówką przy definiowaniu priorytetów i planowaniu wdrażania strategii.

Prosimy o wypełnienie ankiety do 30 listopada 2021 r.

Z góry dziękuję za czas poświęcony na wypełnienie ankiety

dr hab. Halina Brdulak prof. SGH

Przewodnicząca

Komisji Rektorskiej ds. Społecznej Odpowiedzialności

Karta do głosowania jest anonimowa.

Zapis decyzji nie zawiera żadnych informacji identyfikujących.

Indywidualny token (kod) wykorzystywany w celu przystąpienia do głosowania nie jest połączony z wynikami głosowania. Jest zapisywany w osobnej bazie danych, w której przechowywana jest jedynie informacja, czy oddano głos. Nie ma możliwości połączenia tokenów z odpowiedziami udzielonymi w głosowaniu, co gwarantuje udostępniony przez producenta LimeSurvey otwarty kod programowania.

## Najistotniejsze zagadnienia, na których Uczelnia powinna się skoncentrować w pierwszej kolejności

- Zapewnianie dobrych warunków pracy, współpracy i rozwoju dla pracowników, współpracowników, partnerów oraz osób uczących się w SGH (studenci, doktoranci, słuchacze studiów podyplomowych)
- Prowadzenie stałego dialogu ze studentami, doktorantami, słuchaczami oraz przedstawicielami otoczenia Szkoły i zwiększanie ich zaangażowania
- Dostosowanie kształcenia do różnych potrzeb i możliwości osób uczących się
- Prowadzenie stałego dialogu z pracownikami i zwiększanie ich zaangażowania w umacnianie wspólnoty Uczelni

# Platforma dialogu z interesariuszami



# Deklaracja Społecznej Odpowiedzialności Uczelni



MINISTERSTWO  
INWESTYCJI  
I ROZWOJU



Ministerstwo Nauki  
i Szkolnictwa Wyższego

***Dobrowolne zaangażowanie się szkół wyższych w promowanie idei zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności w programach edukacyjnych, badaniach naukowych oraz rozwiązaniach zarządczych i organizacyjnych uczelni.***

# Deklaracja Społecznej Odpowiedzialności Uczelni

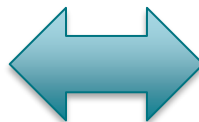


## DSOU DEKLARACJA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI

Szczególna rola uczelni, jako miejsca tworzenia i przekazywania wiedzy o otaczającej nas rzeczywistości, zobowiązuje je do uwzględniania i stosowania zasad społecznej odpowiedzialności we wszystkich obszarach działalności oraz upowszechniania tych zasad wśród interesariuszy.

Mając na uwadze dobro szkolnictwa wyższego w Polsce, świadomi swojej roli w realizacji zasad zrównoważonego rozwoju, zapewniamy wysokiej jakości badań i edukacji oraz dbaniu o wszechstronny rozwój społeczności akademickiej, zobowiązujemy się:

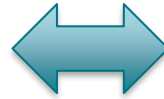
- 1) Pielęgnować wartości akademickie zapisane m.in. w „Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego”, w szczególności: sumienność, obiektywizm, niezależność, otwartość i przejrzystość.
- 2) Kształtować społeczne i obywatelskie postawy przyszłych elit sprzyjające budowaniu wspólnoty, kreatywności, otwartości oraz komunikacji, a także wrażliwości społecznej i kultury pracy.
- 3) Upowszechniać idee równości, różnorodności, tolerancji oraz respektować i chronić prawa człowieka w odniesieniu do całej społeczności akademickiej i jej otoczenia.
- 4) Poszerzać programy nauczania o zagadnienia z zakresu etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju i innowacji społecznych.
- 5) Realizować projekty wdrażające zasady społecznej odpowiedzialności, w szczególności dotyczące zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, wolontariatu pracowniczego, promocji zasad etyki, współpracy międzysektorowej, marketingu społecznie zaangażowanego.
- 6) Podejmować badania naukowe i prace wdrożeniowe, które w ramach partnerstwa z innymi ośrodkami akademickimi z całego świata, sektorem przedsiębiorstw, administracją publiczną i organizacjami pozarządowymi przyczynić się mogą do rozwiązywania istotnych problemów społecznych.
- 7) Rozwijać współpracę międzyuczelnianą, krajową i międzynarodową, umożliwiającą adaptację i wzmocnienie najlepszych praktyk w zakresie społecznej odpowiedzialności uczelni.
- 8) Dbać o ład organizacyjny uczelni, opierając zarządzanie uczelnią na fundamentach społecznej odpowiedzialności, zarówno w dokumentach strategicznych, jak i wynikających z nich działaniach służących wszechstronnemu rozwojowi społeczności akademickiej i skutecznej realizacji misji uczelni.
- 9) Zapewniać przejrzystość prowadzonej przez uczelnię działalności poprzez m.in. mierzenie rezultatów, promowanie i upowszechnianie dorobku oraz wskazanie osoby lub zespołu koordynującego te działania.
- 10) Prowadzić działalność w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ aktywności realizowanych przez społeczność akademicką oraz jej interesariuszy na środowisko przyrodnicze we wszelkich jego wymiarach.
- 11) Prowadzić dialog z interesariuszami na temat priorytetów polityki społecznej odpowiedzialności uczelni oraz informować o jej rezultatach.
- 12) Kierować się zasadami etyki i odpowiedzialności w procesie nauczania i prowadzenia badań naukowych dla zapewnienia interesariuszom optymalnych warunków do korzystania z wiedzy, kapitału intelektualnego i dorobku uczelni.



## Formularz samooceny uczelni

do przygotowania Raportu Wdrażania Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni

# Karta Różnorodności



# SGH



**SGH**

[www.sgh.waw.pl](http://www.sgh.waw.pl)

# Karta Różnorodności

## KARTA RÓŻNORODNOŚCI

Różnorodność jest fundamentalną wartością współczesnego społeczeństwa. Polityka równego traktowania i zarządzanie różnorodnością przynosi wymierne korzyści i wpływa na rozwój oraz innowacyjność organizacji. Mając na uwadze poszanowanie dla różnorodnego, wielokulturowego społeczeństwa oraz kładąc szczególny nacisk na politykę równego traktowania ze względu na **pleć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonanie polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, pozostałe typy współpracy oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne** nasza organizacja zobowiązuje się do wdrażania zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania wśród wszystkich interesariuszy organizacji. Mając na uwadze powyższe, zobowiązujemy się do:

- **tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej**, która zapewnia szacunek dla różnorodności, poprzez włączanie zarządzania różnorodnością, kwestii zarządzania wiekiem i równości płci do **polityki i procedur stosowanych w naszej organizacji**;
- wprowadzenia **instytucjonalnych, wewnętrznych rozwiązań** w celu rozwoju polityki równego traktowania, w tym wskazania osoby lub zespołu koordynującego przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy;
- wypracowania i wdrożenia polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów: **rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem**;
- wprowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego, a także **cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej**;
- prowadzenia **dialogu** z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz informowania interesariuszy organizacji – w szczególności osób zatrudnionych, ale także klientów/ek, współpracowników/ek, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, dostawców i podwykonawców – o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia;
- **corocznego raportowania** na temat podjętych działań i ich praktycznych rezultatów;
- promowania i upowszechniania zarządzania różnorodnością w Polsce.

# SGH PROUD



# Zrównoważony kampus



- Projekt pt. „Inkluzywna SGH – bez barier w dostępie do edukacji (inSGH)” - głównym celem projektu jest znaczna poprawa dostępności Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie dla osób z niepełnosprawnościami
- Przeprowadzenie przez Uczelnię audytu energetycznego
- Kompleksowe działania ograniczające zużycie energii, wody, papieru, opakowań plastikowych
- Stosowanie biodegradowalnych środków chemicznych do prac porządkowych
- Zakup i sprzedaż przez Uczelnię mebli używanych (zero waste)
- Montaż stacji do ładowania samochodów elektrycznych
- Nowy budynek dydaktyczny przy ul. Batorego – Centrum Innowacji SGH

# Etyka na SGH



- Cykl „Rozmów o etyce”
- Szkolenia z zakresu dyskryminacji, mobbingu oraz molestowania seksualnego dla kadry kierowniczej oraz pracowników funkcyjnych SGH
- Kodeks etyki pracowników Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie

# SGH w PRME od 2009 roku



Principles for Responsible Management Education (PRME) to organizacja działająca pod auspicjami ONZ i stworzona po to, by kształtować postawy odpowiedzialności społecznej wśród przyszłych liderów biznesu, polityki i innych wymiarów życia publicznego.



# Działania na rzecz klimatu

# Okrągły Stół dla Edukacji Klimatycznej



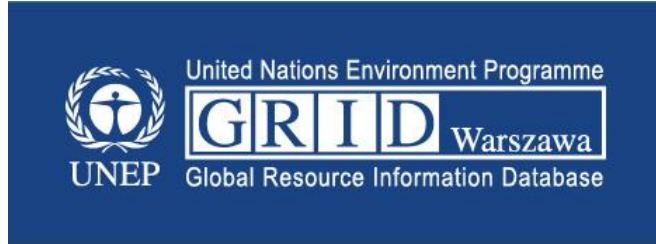
**Global Compact**  
Network Poland

**SGH**

**Rozpoczęcie szerokiego dialogu na temat wprowadzenia edukacji klimatycznej w polskich szkołach.**

[www.sgh.waw.pl](http://www.sgh.waw.pl)

# Współpraca z UNEP/GRID - Warszawa



- UNEP/GRID-Warszawa od 1991 roku realizuje w Polsce misję Programu Narodów Zjednoczonych ds. Środowiska, działając na rzecz zrównoważonego rozwoju
- Wspiera właściwe zarządzanie środowiskiem i ochronę różnorodności biologicznej, propagując postawę odpowiedzialności za środowisko w społeczeństwie i w biznesie

# Międzynarodowa konferencja LUMEN



## DYSKUSJA PANELOWA:

### ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ UCZELNI W ERZE KRYZYSU EKONOMICZNEGO I KLIMATYCZNEGO

**Moderator:** prof. Piotr Wachowiak, Rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie

#### **Paniści:**

- Maria Andrzejewska, Dyrektor Generalna UNEP/GRID w Warszawie
- Prof. Aleksandra Przegalińska, Prorektor ds. Współpracy z Zagranicą Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie
- Duncan Ross, Chief Data Officer, Times Higher Education



# Grupa robocza ds. SOU przy MFiPR



Ministerstwo  
Funduszy  
i Polityki Regionalnej

Grupa robocza  
ds. społecznej  
odpowiedzialności uczelni



**Koordynator Grupy roboczej: JM Rektor SGH Piotr Wachowiak**

- Listopad 2021: webinarium „Upowszechnianie wiedzy na temat zmian klimatycznych i zrównoważonego rozwoju” przy współpracy z UN Global Compact Network Poland
- Grudzień 2021: webinarium „Zero waste – najlepsze praktyki polskich uczelni w zakresie ochrony środowiska” przy współpracy z UNEP/GRID-Warszawa
- Katalog Dobrych Praktyk Uczelni (III edycja)



# UN Week na SGH

W dniach 18-22 października 2021 roku odbył się na SGH UN Week i miał na celu uczczenie Światowego Dnia Organizacji Narodów Zjednoczonych. Od czasu przyjęcia Agendy 2030, czyli 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju, mija 6 lat. Podczas UN Week podsumowano minione lata i przedstawiono działania, które zostały podjęte na rzecz realizacji SDG`s.

**UN WEEK**  
18-22.10.2021

**Edukacja klimatyczna istotna dla kompetencji przyszłości**

Speakers:

- dr hab. Piotr Wachowiak, Sabina Dłuska-Hardkwa, w Warszawie
- Monika Kuchta, Coface Group, Almir Capital Partners
- Paulina Górka, EBC, PwC/SGH
- Prof. Tomasz Żyłcz, Univer Spain, Warszawa
- Katarzyna Szarek, Naukowca Kierowniczka
- Moderatorzy: Zofia Pienkwa, Dyrektorka Europejskiego Centrum UN Global Compact Network Poland

**UN WEEK**  
18-22.10.2021

**Jak skutecznie wdrażać strategię Diversity & Inclusion w firmach i na uczelniach?**

Speakers:

- Anna Wrobel, Dyrektorka HR, Akropol Sp. z o.o.
- dr hab. Piotr Wachowiak, Sabina Dłuska-Hardkwa, w Warszawie
- dr Jacob Wasilewski, w Warszawie
- Anna Malinowska, Learning Development Manager, PwC, EBC, SGH
- Barbara Stępińska, Organizacja Komunikacji, Dyrektorka i Dyktantka, UN Global Compact Network Poland
- Moderatorzy: Anna Potocka-Quinn, Head of Strategy of Ethics Programme, UN Global Compact Network Poland

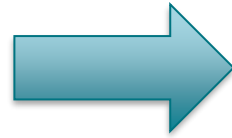
**UN WEEK**  
18-22.10.2021

**Rozwój ekonomiczny i gospodarczy a hamulce rozwoju**

Speakers:

- Meghiana Ryszczewska, Sabina Dłuska, w Warszawie/SGH
- Mariusz Heintz, Sabina Dłuska, w Warszawie
- Digital Desk, PwC, Instytut Sądowy
- dr Jacek Biernacki, w Warszawie, Wyższe Studium Techniczne
- Marcin Muchowski, w Centrum Departamentu, Dyktantka i Dyktantka, PwC/SGH
- Leszek Wacich, Dyktantka Programu, PwC/SGH

# CSR

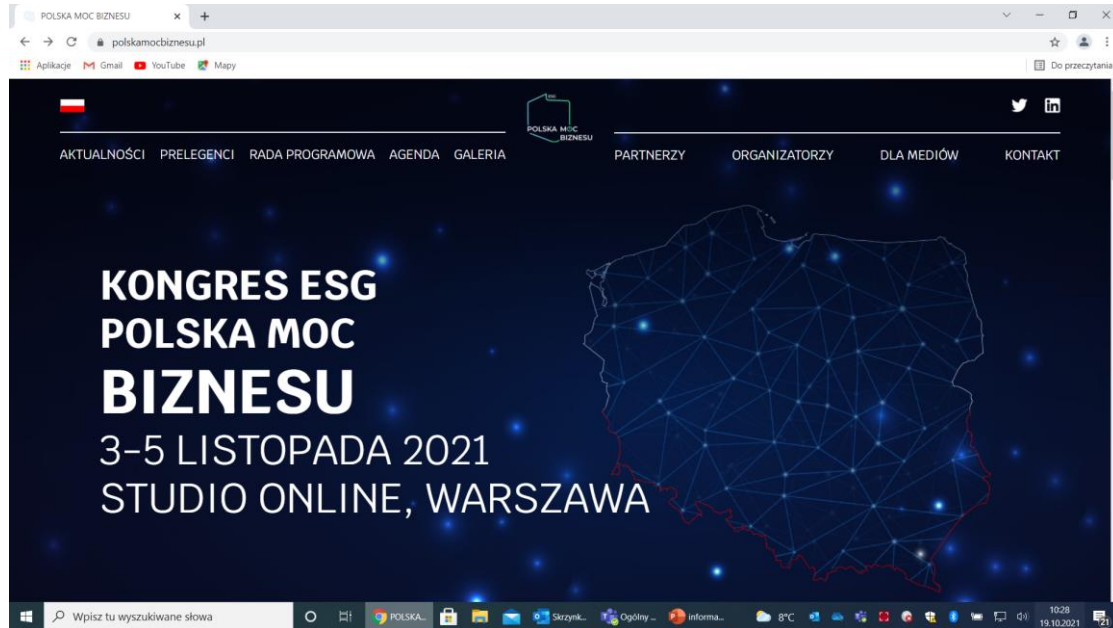


# Nowe wytyczne dotyczące raportowania

## **Nowa Dyrektywa Komisji Europejskiej w zakresie raportowania pozafinansowego i zmiany dla przedsiębiorców z niej wynikające**

- *Pełna taksonomia działalności zrównoważonej środowiskowo*
- *Jednolity europejski standard sprawozdawczości niefinansowej w zakresie ESG – porównywalność raportów*
- *Duży nacisk na kwestie środowiskowe i klimatyczne*
- *Duża skala raportowania – do 4 000 firm w Polsce (również spółki spoza GPW)*

# Kongres ESG – Polska Moc Biznesu



Patronat Honorowy  
JM Rektora



# Inicjatywa ESG

## Inicjatywa ESG



SGH

Inicjatywa Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie oraz Instytutu Studiów Wschodnich (organizatora Forum Ekonomicznego), której celem jest powołanie rady promującej prowadzenie biznesu w oparciu o zasady ESG. Inicjatywa ma skupiać ludzi biznesu, dla których wartości ESG stanowią kluczowy element prowadzenia działalności.

[www.sgh.waw.pl](http://www.sgh.waw.pl)

# Akredytacje



# Kluczowe wyzwania na przyszłość



**Formularz samooceny uczelni**

do przygotowania  
Raportu Wdrażania  
Deklaracji Społecznej  
Odpowiedzialności Uczelni

**KARTA  
WOLONTARIATU  
PRACOWNICZEGO**



**Raport  
społeczny  
SGH**

**Konferencja  
Grupy roboczej  
ds. SOU przy  
MFiPR  
(przystąpienie  
kolejnych uczelni  
do DSOU)**

Piotr Wachowiak

[piotr.wachowiak@sgh.waw.pl](mailto:piotr.wachowiak@sgh.waw.pl)

Piotr Glen

[piotr.glen@sgh.waw.pl](mailto:piotr.glen@sgh.waw.pl)



---

# Diagnoza realizacji społecznej odpowiedzialności uczelni – projekt badawczy Grupy roboczej ds. SOU

**Agata Lulewicz-Sas**  
Szkoła Główna Handlowa w Warszawie



Ministerstwo  
Funduszy  
i Polityki Regionalnej

Grupa robocza  
ds. społecznej  
odpowiedzialności uczelni



**SGH**

Szkoła Główna  
Handlowa  
w Warszawie

# **Diagnoza realizacji społecznej odpowiedzialności uczelni – projekt badawczy Grupy roboczej ds. SOU**

dr hab. Agata Lulewicz-Sas, prof. SGH

24 maja 2022, Warszawa

- prof. dr hab. Janina Filek
- dr hab. inż. Magdalena Kaźmierczak, prof. UEP
- dr hab. Magdalena Kozera-Kowalska, prof. UPP
- dr hab. Joanna Kulczycka, prof. AGH
- dr hab. Agata Lulewicz-Sas, prof. SGH
- dr hab. Barbara Pawłowska, prof. UG
- dr hab. Monika Przybysz, prof. UKSW
- dr hab. Piotr Wachowiak, prof. SGH
- dr Ewa Jastrzębska
- dr Inna Khovrak
- dr Jolanta Korkosz- Gębska
- dr Katarzyna Osiecka-Brzeska
- dr Magdalena Popowska
- dr Katarzyna Strzała-Osuch
- dr Mariola Zalewska
- mgr Ewelina Pędziwiatr
- mgr Wioleta Gałat

## Zespół realizujący projekt badawczy

---

# Luka badawcza

- W literaturze przedmiotu brakuje aktualnych wyników badań dotyczących implementacji koncepcji SOU. Szerokie badania zostały przeprowadzone w latach 2008-2010 przez prof. M. Geryka.
- Analiza literatury wykazała niepełność i fragmentaryczność badań. Badania dotyczą postrzegania koncepcji SOU przez poszczególne grupy interesariuszy.

# Cel badań

## I etap badań:

- Diagnoza implementacji koncepcji społecznej odpowiedzialności uczelni
- Poznanie opinii poszczególnych grup interesariuszy na temat realizacji w uczelni koncepcji społecznej odpowiedzialności
- Opracowanie barometru „SOU w praktyce”

## II etap badań:

- interesariusze zewnętrzni (np. szkoły, przedsiębiorstwa, instytucje, z którymi uczelnia współpracuje, absolwenci)

# Pytania badawcze

1. Jak rozumiana jest koncepcja SOU?
2. Jak jest zainteresowanie uczelni koncepcją SOU?
3. Jak i przez kogo wdrażana i realizowana jest koncepcja SOU?
4. Jakie działania podejmuje uczelnia w ramach koncepcji SOU?
5. Jak społeczność akademicka odbiera działania realizowane w ramach koncepcji SOU?
6. Jakie są bariery wdrażania i realizacji koncepcji SOU?
7. Jakie są korzyści wdrażania i realizacji koncepcji SOU?

# Adresaci badań (I etap)

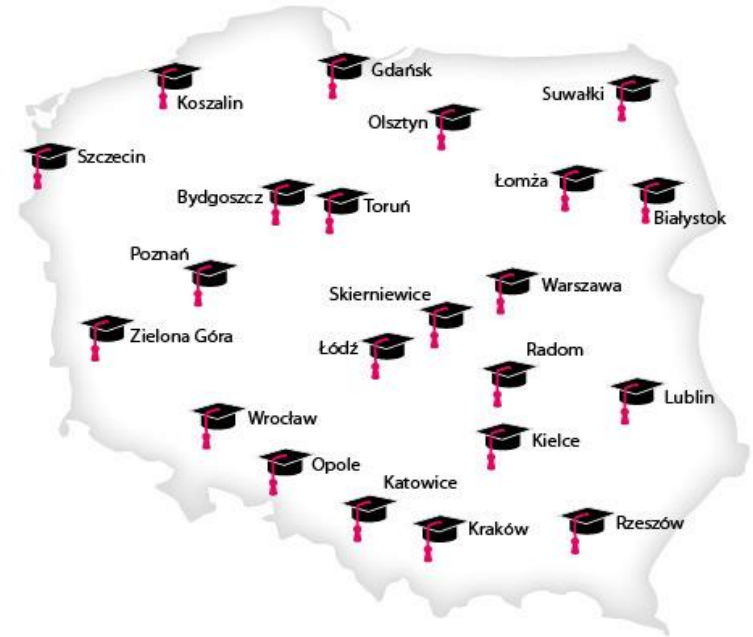
Kadra zarządzająca  
uczelnia

Pracownicy uczelni:  
• nauczyciele akademicy  
• pracownicy niebędący  
nauczycielami  
akademickimi

Studenci  
i doktoranci

# Zakres badań

- Badanie ogólnopolskie
- Uczelnie publiczne i niepubliczne
- Badaniami objęci będą członkowie senatów uczelni





# Technika i narzędzia badawcze

- Technika CAWI
- Ankieta skierowana do:
  - ✓ kadry zarządzającej – 28 pytań
  - ✓ pracowników - 26 pytań
  - ✓ studentów i doktorantów – 15 pytań

# Udział w badaniu pilotażowym

Termin badań pilotażowych: 19.11.2021 – 23.12.2021

1. Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
2. Politechnika Gdańska
3. Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu w Gdyni
4. Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
5. Uczelnia Łazarskiego
6. Powiślańska Szkoła Wyższa w Kwidzynie

# Próba badawcza

Ankieta skierowana do:	Liczba wypełnionych ankiet	Wskaźnik response rate [%]
Kadry zarządzającej	4	67
Pracowników	71	26
Studentów i doktorantów	27	30

Wybrane wyniki badań pilotażowych

Kadra zarządzająca

---

# Przesłanki leżące u podstaw działań realizowanych w ramach koncepcji SOU

Przesłanki	Uczelnia A	Uczelnia B	Uczelnia C	Uczelnia D
Poczucie moralnego obowiązku	X	X	X	
Przykłady innych uczelni				X
Dostosowanie do istniejących wymogów prawnych				X
Presja ze strony pracowników	X			
Poprawa wizerunku uczelni			X	
Naciski interesariuszy zewnętrznych	X			
Poprawa relacji z interesariuszami		X	X	
Dbłość o środowisko przyrodnicze	X	X		
Uwzględnienie potrzeb i oczekiwań interesariuszy uczelni		X	X	

# Kto najczęściej podejmuje inicjatywę realizacji działań społecznie odpowiedzialnych?

Uczelnia A	Osoba/osoby odpowiedzialne za SOU
Uczelnia B	Kadra zarządzająca uczelnią
Uczelnia C	Kadra zarządzająca uczelnią
Uczelnia D	Kadra zarządzająca uczelnią

# Bariery prowadzenia działalności zgodnej z koncepcją SOU

Bariery	Uczelnia A	Uczelnia B	Uczelnia C	Uczelnia D
Brak wiedzy na temat SOU	X			X
Brak obowiązujących regulacji prawnych dla uczelni w zakresie SOU				X
Brak zachęt do podejmowania działań w zakresie SOU ze strony MEiN		X		
Brak uwzględnienia realizacji SOU w ewaluacji uczelni		X	X	
Brak środków finansowych		X	X	
Brak szkoleń z zakresu SOU dedykowanych kadrze zarządzającej		X		
Brak odpowiednich zasobów kadrowych			X	
Brak odpowiednich struktur w uczelni				X

# Korzyści z wdrażania koncepcji SOU

Korzyści	Uczelnia A	Uczelnia B	Uczelnia C	Uczelnia D
Wzrost kultury organizacyjnej	X	X	X	
Budowa dobrej reputacji i wizerunku	X	X	X	
Dostosowanie do regulacji formalnych lub nieformalnych				X
Promocja uczelni			X	X
Wzrost satysfakcji pracowników	X	X		
Wzrost satysfakcji studentów i doktorantów		X	X	
Poprawa komunikacji z interesariuszami		X		
Zwiększenie zaangażowania pracowników	X		X	



# Wdrożone standardy

Standardy	Uczelnia A	Uczelnia B	Uczelnia C	Uczelnia D
System zarządzania jakością (ISO 9001)	X			X
System zarządzania środowiskowego (ISO 14001, EMAS)				X
System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (ISO 45001)				X
AA1000				
SA 8000				X
ISO 26000				X
GRI				X

# Przynależność do inicjatyw

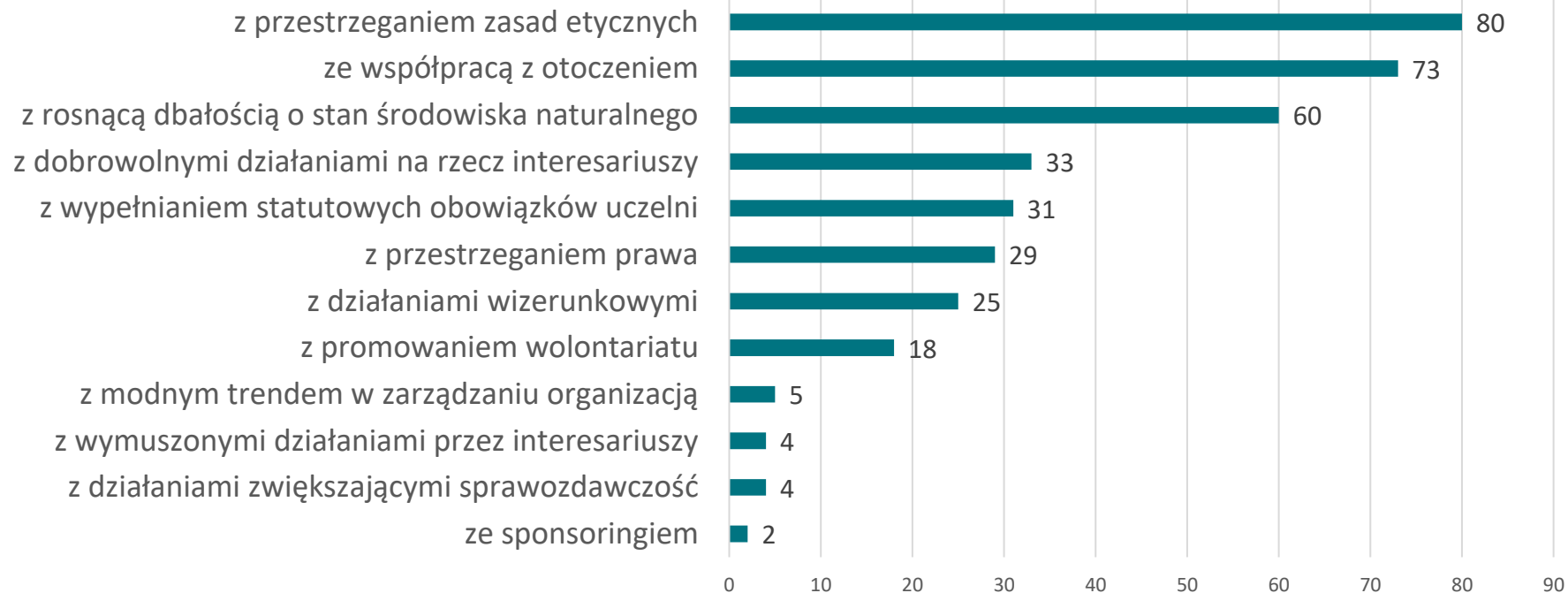
Inicjatywy	Uczelnia A	Uczelnia B	Uczelnia C	Uczelnia D
PRME (Principles for Responsible Management Education)		X		X
United Nations Academic Impact				
Magna Charta Universitatum	X	X		X
Forum Uniwersytetów Zaangażowanych		X		X
Karta Różnorodności		X		X

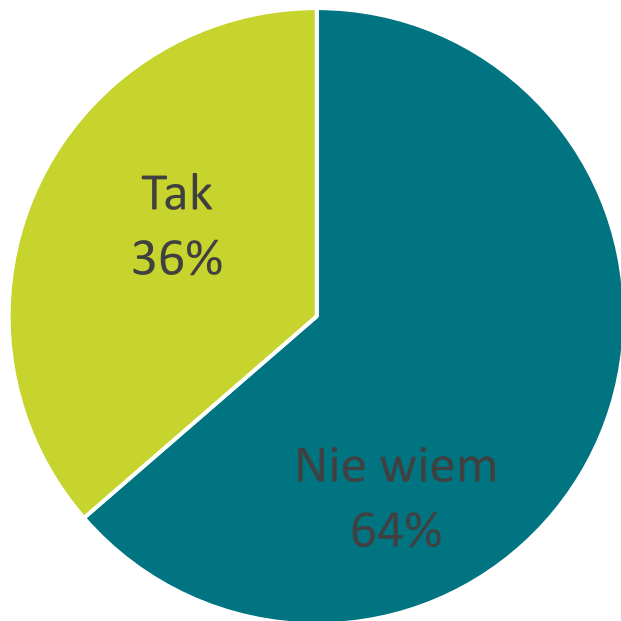
Wybrane wyniki badań pilotażowych

Pracownicy

---

# Z czym kojarzy się koncepcja SOU?





Czy Uczenia, na której  
Pan/ Pani pracuje  
podpisała Deklarację  
SOU?

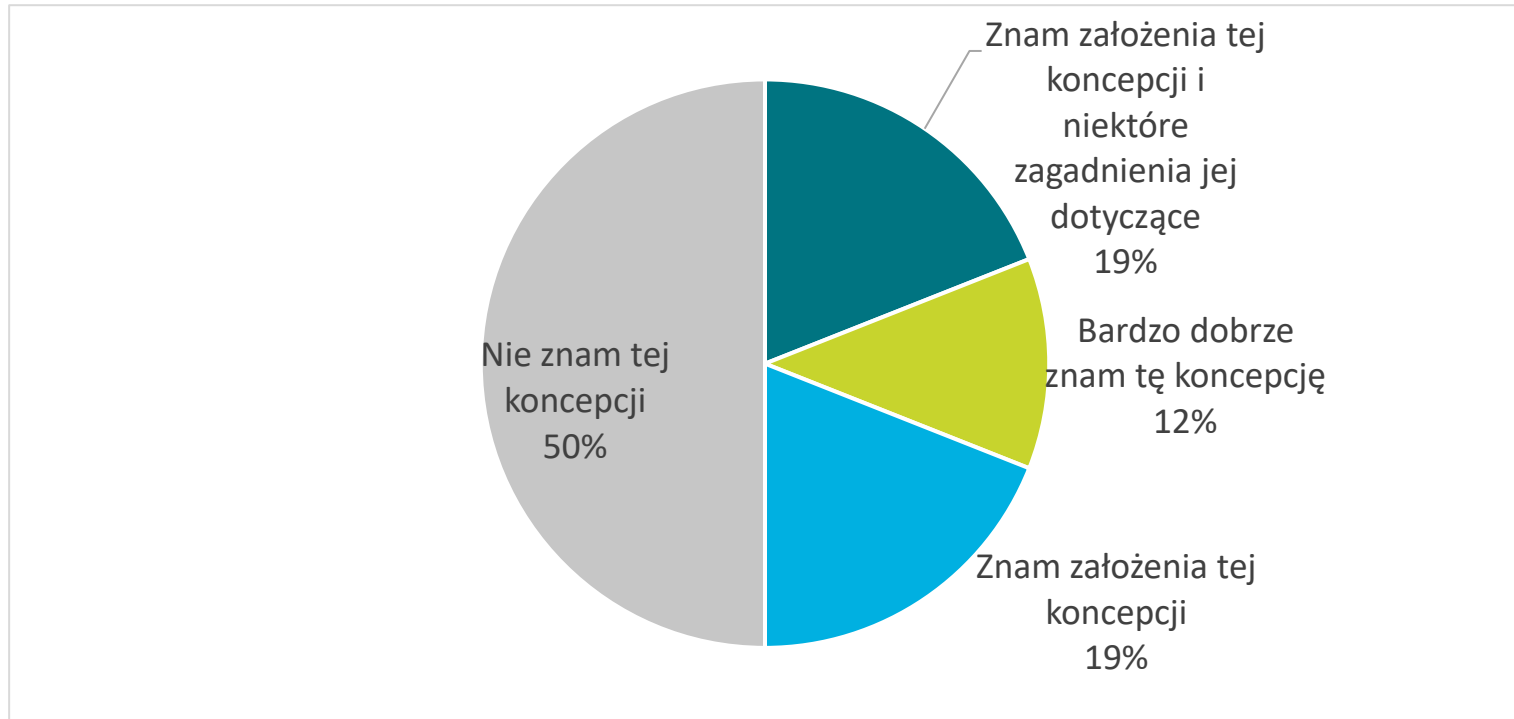
---

Wybrane wyniki badań pilotażowych

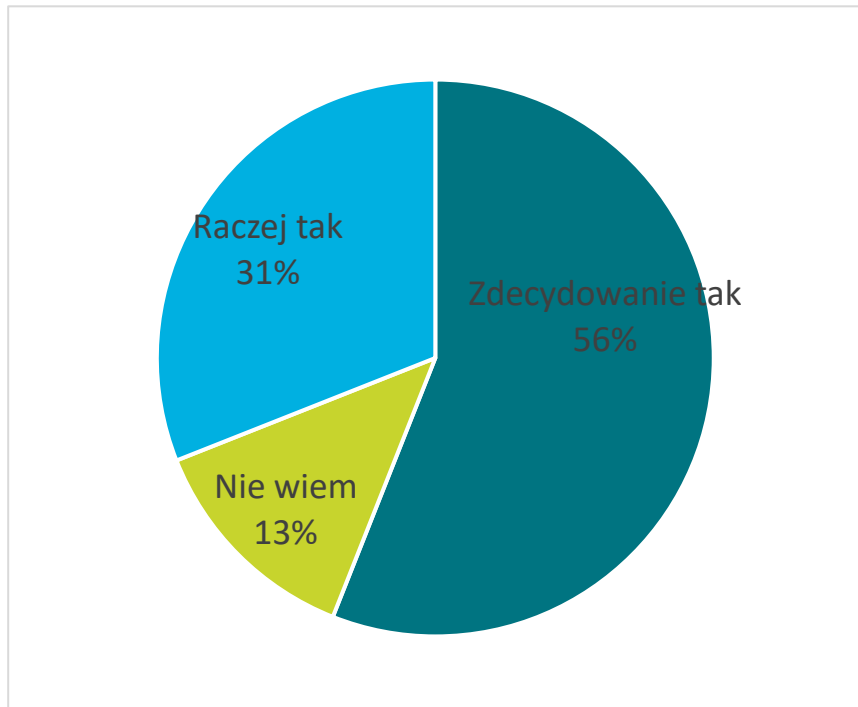
Studenci i doktoranci

---

# Stopień znajomości koncepcji SOU

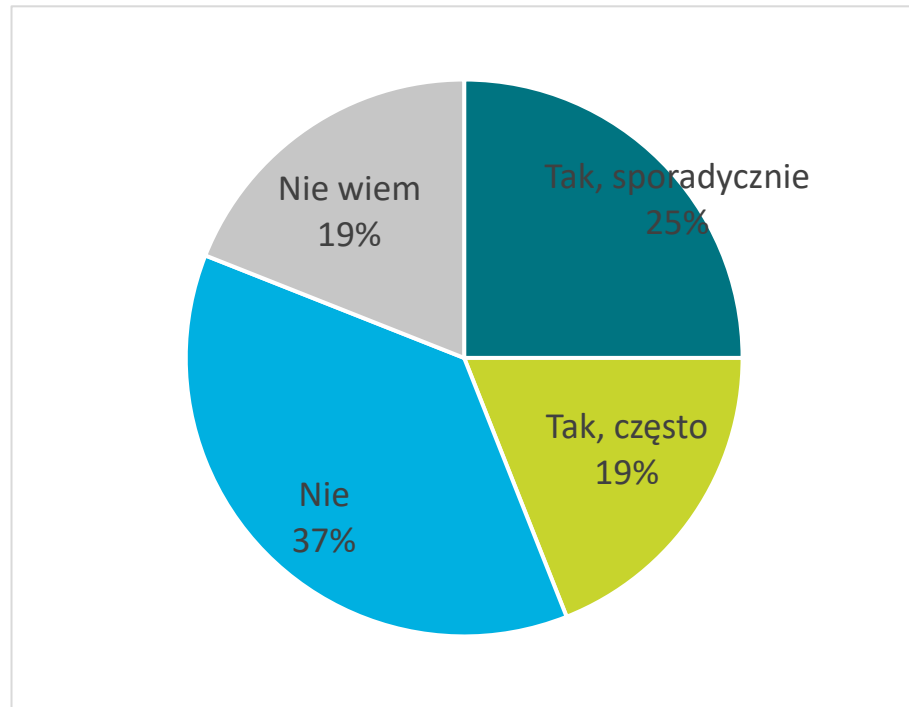


## Czy uczelnie powinny podejmować działania SOU?



SGH

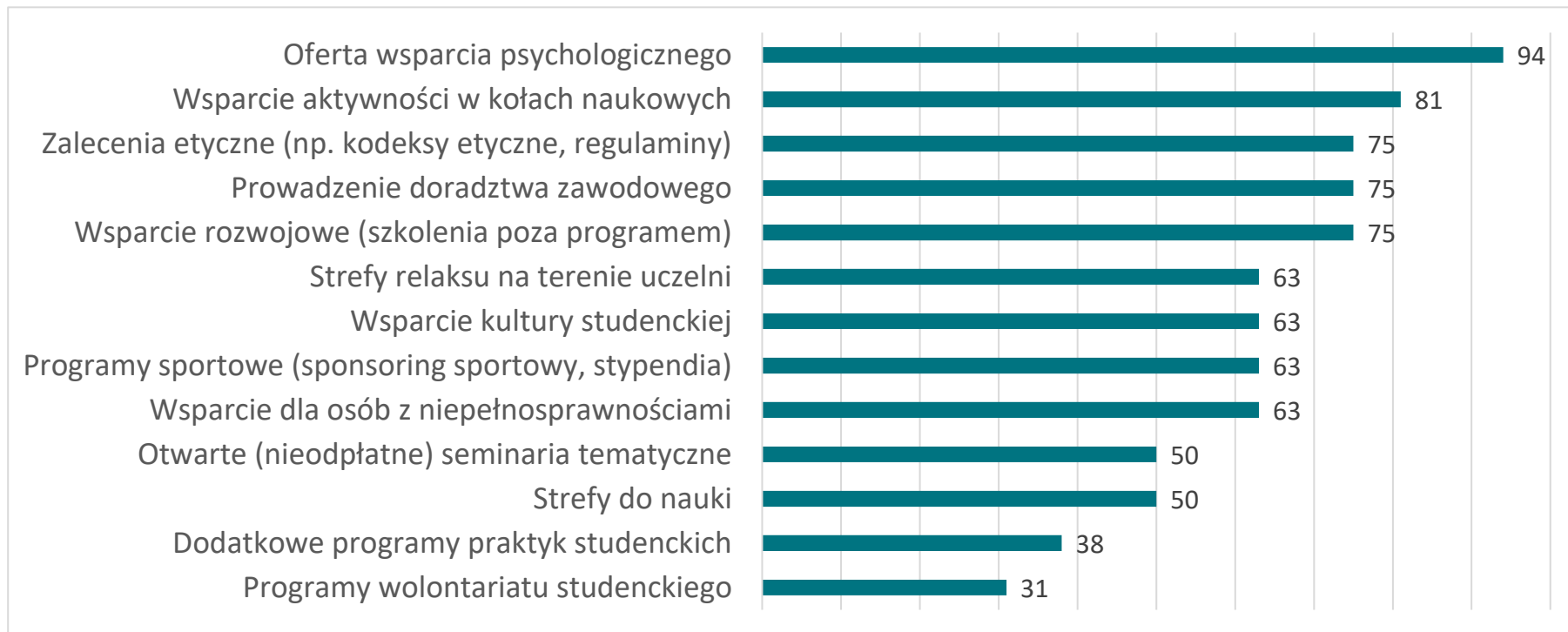
## Uczestnictwo w działaniach społecznie odpowiedzialnych na uczelni



[www.sgh.waw.pl](http://www.sgh.waw.pl)



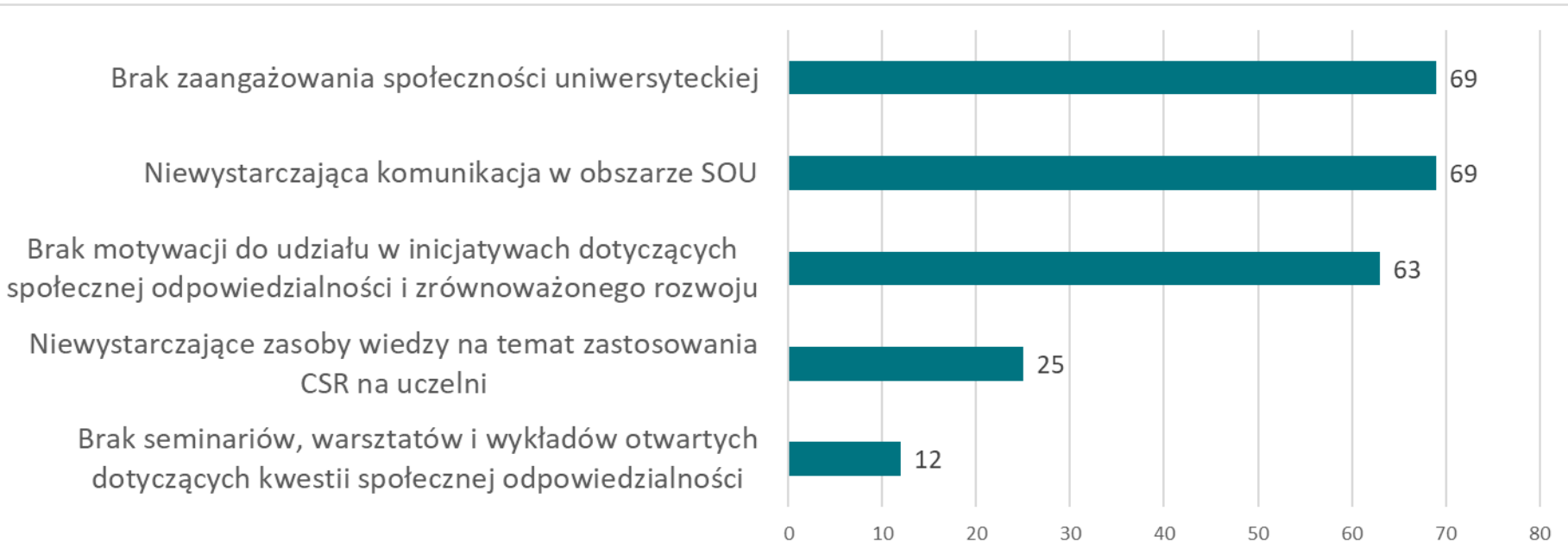
# Działania SOU realizowane na uczelni



# Korzyści z wdrażania koncepcji SOU przez uczelnie



# Bariery we wprowadzaniu działań z obszaru społecznej odpowiedzialności uczelni?



Dziękuję za uwagę

# Rola Pełnomocników Rektorów ds. SOU

## – rozmowa nt. wyzwań, potrzeb i wymiany doświadczeń

**Wioletta Czemiel-Grzybowska**

Pełnomocnik ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, Politechnika Białostocka

**Gabriel Pawlak**

Pełnomocnik Rektora ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, Akademia Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

**Mirosław Szytak-Szydłowski**

Przewodniczący Rektorskiej Komisji ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni, Politechnika Warszawska

**Moderacja:**

**Anna Odrowąż-Coates**

Prorektor ds. Rozwoju, Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej



Ministerstwo  
Funduszy  
i Polityki Regionalnej

Grupa robocza  
ds. społecznej  
odpowiedzialności uczelni





# Sesja pytań i odpowiedzi otwarta dla Członków Grupy roboczej ds. społecznej odpowiedzialności uczelni

Moderacja:

**Jacqueline Kacprzak**

Radca w Wydziale Koordynacji Rządowego Procesu Legislacyjnego i CSR, MFiPR  
/ Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD



Ministerstwo  
Funduszy  
i Polityki Regionalnej

Grupa robocza  
ds. społecznej  
odpowiedzialności uczelni





## DOŚWIADCZENIA, PRAKTYKI I WYZWANIA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI

*Konferencja dla przedstawicieli  
środowiska akademickiego i biznesu*

**02 CZERWCA 2022 r.**

### PROGRAM KONFERENCJI

**10:00 – 10:15**

#### OTWARCIE KONFERENCJI

*Grzegorz Puda*, Minister Funduszy i Polityki Regionalnej  
*Włodzimierz Bernacki*, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji i Nauki, Pełnomocnik  
Rządu ds. monitorowania wdrażania reformy szkolnictwa wyższego i nauki

**10:15 – 10:30**

**IDEA POWSTANIA DEKLARACJI SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI (SOU),  
PRZEDSTAWIENIE EFEKTÓW DZIAŁALNOŚCI GRUPY ROBOCZEJ DS. SOU**  
*Jacqueline Kacprzak*, Radca, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej  
*Piotr Wachowiak*, Rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie

**10:30 – 11:50**

**DOŚWIADCZENIA WDRAŻANIA DEKLARACJI SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI  
UCZELNI Z PERSPEKTYWY SYGNATARIUSZY DEKLARACJI Z 2017 r.**  
– panel Rektorów Uczelni sygnatariuszy Deklaracji z 2017 r.

**MODERACJA:** *Piotr Wachowiak*, Rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie

**11:50-12:05**

#### PRZERWA KAWOWA

**12:05 – 12:15**

**PREZENTACJA DOBRZYCH PRAKTYK SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI**  
– animacja graficzna Grupy Roboczej ds. SOU

**12:15 – 12:30**

**PREZENTACJA KATALOGU DOBRZYCH PRAKTYK UCZELNI ZA 2021 r.**  
*Barbara Pawłowska*, Uniwersytet Gdański



**12:30 - 12.50**

#### SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW W ZAKRESIE NAUKI I ROZWOJU TECHNOLOGII

Rozmowa z *Dominiką Bettman*, Dyrektorką Generalną Microsoft Polska  
Prowadzenie: *Jacqueline Kacprzak*, Radca, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej

**12:50 - 13:30**

Uroczyste podpisanie Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni  
przez kolejne uczelnie zobowiązujące się do wdrażania zasad Deklaracji SOU

**13:30**

#### PODSUMOWANIE I ZAKOŃCZENIE KONFERENCJI

*Robert Bartold*, Dyrektor Generalny, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej

#### KONFERENCJA ODBĘDZIE SIĘ W FORMULE HYBRYDOWEJ:

- Podpisywanie Deklaracji SOU przez nowe uczelnie będzie miało miejsce w siedzibie Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej (Warszawa, ul. Wspólna 2/4, Sala Im. Grzyny Gęsickej).
- Ekspert i paneliści również będą uczestniczyć w konferencji w siedzibie MFIPR.
- Wszystkich pozostałych zainteresowanych tematem konferencji zapraszamy do udziału przez kanał [YouTube MFIPR](#) oraz [Facebook MFIPR](#)

Kolejne  
wydarzenia  
CSR/RBC w 2022 r.

Dziękujemy za uwagę



Ministerstwo  
Funduszy  
i Polityki Regionalnej

POLSKA  
KRAJOWY PUNKT KONTAKTOWY

Grupa robocza  
ds. społecznej  
odpowiedzialności uczelni



[www.gov.pl/web/  
fundusze-regiony](http://www.gov.pl/web/fundusze-regiony)



@MFIPR\_GOV\_PL



@MinisterstwoFunduszy  
iPolitykiRegionalnej



#wspolna2przez4